

## 女性の活躍に関する情報公表

### 1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合

※2025年度の女性の採用者数（中途採用含む）÷同事業年度の採用者数（中途採用含む）×100（％）

[正社員] 3人 ÷ 18人 × 100（％） = 17%

[契約社員] 7人 ÷ 13人 × 100（％） = 54%

### 2. 男女の平均継続勤務年数の差異（2026年3月）

[正社員：男性] 15年

[正社員：女性] 13年

[契約社員：男性] 16年

[契約社員：女性] 10年

### 3. 管理職に占める女性労働者の割合

※女性の管理職数÷管理職数×100（％）

2人 ÷ 88人 × 100（％） = 2%

### 4. 労働者に占める女性労働者の割合

[男性労働者] 235人

[女性労働者] 65人

[女性労働者占有率] 27.7%

### 5. 男女間賃金差異

[全労働者] 58.8%

[正規雇用] 63.4%

[非正規雇用] 65.0%